



Předvídání kvalifikačních potřeb

OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Prioritní osa 3 – Další vzdělávání

Oblast podpory 3.2 – Podpora nabídky dalšího vzdělávání

Příjemce podpory – MŠMT

Partner projektu – Národní ústav odborného vzdělávání



Proč PŘEKVAP

V ČR zatím chybí systematické, pravidelně dodávané informace ve standardizované podobě o budoucích nárocích na lidské zdroje (na rozdíl od vyspělých členských států EU (GB, NL, DE, I,...) Základy byly položeny – je třeba na ně navazovat a dále je rozvíjet

Informacemi podložené rozhodování – úspora individuálních i veřejných zdrojů

Vazba na Strategii Evropa 2020 – na stěžejní iniciativu Program pro nové dovednosti a pracovní místa



Zaměření projektu

Hlavní cíl projektu

- vybavení subjektů dalšího vzdělávání informacemi umožňující jim racionální rozhodování.

Cestou k dosažení cíle je

- vytvoření stálého systému analýz a předvídání nároků na profese a kvalifikace.

Jaké informace budou poskytovány

- kam směřuje poptávka po lidských zdrojích,
- jaké profese budou ve střednědobém horizontu žádané,
- jak se budou proměňovat nároky jednotlivých sektorů,
- jaká napětí mezi nabídkou kvalifikací a poptávkou lze očekávat,
- jaké jsou šance na uplatnění získaného či plánovaného vzdělání.

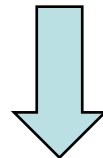
Cílové skupiny

- **účastníci a zájemci o další vzdělávání** – využití výstupů projektu při výběru vzdělávání vedoucího k doplnění či změně kvalifikace pro perspektivní uplatnění na pracovním trhu
- **lektoři a pracovníci vzdělávacích institucí** – využití výstupů k zaměření nabídky dalšího vzdělávání

Další uživatelé výstupů projektu

Předvídání budoucích nároků na kvalifikace – veřejně dostupné informace pro rozhodování všech subjektů dalšího vzdělávání – kromě cílových skupin využitelnost i dalšími subjekty

- tvůrci politik - volba vhodných nástrojů pro povzbuzení poptávky i nabídky DV,
- poradci – volba vhodné vzdělávací a profesní dráhy



nepřímý, ale důležitý přínos pro cílovou skupinu



Aktivity projektu

Aktivita I – **Kvantitativní projekce** - klíčová složka systému

- zdokonalování kvantitativního modelu – zvýšení komplexnosti a podrobnosti,
- vytvoření strukturálního modelu vývoje zaměstnanosti v odvětvích, který je nutným vstupem pro projektování vývoje na trhu práce,
- s využitím modelového aparátu zpracování dvou projekcí pro hlavní profesní a kvalifikační skupiny,
- expertní verifikace výsledků projekcí.



Aktivity projektu

Aktivita II - **Sektorové studie** - další významný pilíř systému

- rozvoj metodického aparátu - rozpracování obecného metodického rámce dle specifik vybraných sektorů a následné zapracování zobecněných praktických zkušeností získaných během zpracování sektorových studií,
- zpracování šesti sektorových studií, které přinesou kvalitativní analýzu očekávaného vývoje nabídky a poptávky po kvalifikované pracovní síle v následujících sektorech: plastikářský a gumárenský průmysl, potravinářství, zpracování dřeva a výroba nábytku, stavebnictví, cestovní ruch, doprava a logistika.



Aktivity projektu

Aktivita III – Předvídání kvalifikačních potřeb v regionech

- vyhodnocení dostupnosti, periodicity a validity krajských informačních zdrojů nezbytných pro zpracování regionálních analýz a prognóz,
- vytvoření metodiky předvídání kvalifikačních potřeb na úrovni krajů,
- vytipování 3 krajů a v jejich rámci vhodných partnerů (především poskytovatelé dat a uživatelé výstupů),
- zpracování pilotních regionálních analýz a projekcí kvalifikačních potřeb pro 3 kraje,
- identifikace nejdůležitějších profesí na příslušném regionálním trhu práce a zpracování jejich profilů (nabídka, poptávka, atraktivita),
- navržení jednotlivých prvků komplexního systému předvídání kvalifikačních potřeb a stanovení základních vzájemných vazeb mezi těmito prvky pro vybrané tři kraje, aplikovatelnost i v ostatních krajích s minimálními úpravami na jejich specifické podmínky.



Aktivity projektu

Aktivita IV – Diseminace výstupů a nastavení funkčního systému předvídání kvalifikačních potřeb

- zpracování výsledků aktivit I a II do forem vhodných pro diseminaci cílovým skupinám,
- formy diseminace - rozvoj webového portálu, který umožní vygenerování výstupů v individualizované formě,
 - umístění odkazu na webový portál na jiných relevantních portálech,
 - prostřednictvím poradenského systému - konference / semináře pro jeho pracovníky,
 - zpracování a publikace článků v odborném i denním tisku,
 - zpracování a distribuce informačních letáků,
- rozpracování konceptu systému – identifikace institucí, vymezení jejich role a způsobu vzájemného propojení a spolupráce, expertní ověření fungování.



Hlavní výstupy projektu

- zdokonalené kvantitativní a kvalitativní metodiky předvídání kvalifikačních potřeb,
- dvě kvantitativní projekce na období 2012 – 2016 a 2013 – 2017,
- sektorové studie pro 6 vybraných sektorů,
- regionální databáze profesních profilů pro 3 pilotní regiony,
- webová aplikace regionální databáze pro 3 pilotní regiony,
- návrh systému analýz a předvídání kvalifikačních potřeb,
- webový portál,
- informační letáky, články, konference / semináře.

Celková doba realizace projektu – 25 měsíců

Celkové náklady na projekt – 100 mil. Kč (vč. DPH)

Udržitelnost projektu:

- prostředky na udržování systému včetně doplňování a aktualizace informačních produktů z veřejných zdrojů (zlomek nákladů na jeho zavedení)
- dlouhodobá spolupráce institucí v rámci projektem nastaveného systému



národní
ústav
odborného
vzdělávání



národní
ústav
odborného
vzdělávání



národní
ústav
odborného
vzdělávání